

社會數據(更新日期:2024 年 7 月)

員工長期激勵計劃

形式	計劃描述
員工持股增資	為了進一步建立、健全公司長效激勵機制，吸引和留住優秀人才，充分調動公司核心技術（業務）人員的積極性，讓公司員工共用公司發展成果，2017 年，公司前身富葵精密組件（深圳）有限公司召開董事會，同意深圳市益富投資合夥企業（有限合夥）、深圳市信群投資合夥企業（有限合夥）、深圳市長益投資合夥企業（有限合夥）、深圳市亨祥投資合夥企業（有限合夥）、深圳市得邦投資合夥企業（有限合夥）、深圳市振碁投資合夥企業（有限合夥）等六家境內員工持股平臺以及德樂投資有限公司、悅灃有限公司等兩家境外員工持股平臺對富葵精密進行增資，增資金額合計為美元 12,064.56 萬元（折合人民幣 82,943.85 萬元）。按每出資額人民幣 1 元計算，入股價折合每股人民幣 4.60 元，以上員工持股平臺由公司共計 156 名骨幹員工投資設立。
限制性股票激勵計畫	為了進一步建立、健全公司長效激勵機制，吸引和留住優秀人才，充分調動公司核心技術（業務）人員的積極性，有效地將股東利益、公司利益和員工利益結合在一起，使各方共同關注公司的長遠發展，在充分保障股東利益的前提下，按照收益與貢獻對等的原則，根據《公司法》、《證券法》、《管理辦法》等有關法律、行政法規、規範性檔以及《公司章程》的規定，公司制定了《2021 年限制性股票激勵計畫》
312 現金激勵	為鼓勵人才紮根發展，擇優選拔忠誠度高、有長期服務意願且表現優秀的重要幹部及資深工程師，三年額外給予 12 個月薪資的獎金激勵政策，以提升員工留任。
308 現金激勵	為鼓勵優秀且有潛質幹部及工程師，以茲標榜及鼓勵，培養有意願與公司共成長的人才，三年額外給予 8 個月薪資的獎金激勵政策，以提升員工留任。

績效評估管理系統

公司以客觀、公平、公正為基本原則，建立績效評估管理系統，定期對員工進行績效考核，並依此提供獎金、調薪、分紅、或升遷等鼓勵。考核方式包括目標管理，多維度考核以及團隊績效評估，同時主管必須善盡績效面談之職責。具體員工考核方式及做法如下：

考核方式	適用對象	頻率	執行做法
目標管理	師級員工	每半年一次	1.每年底，年度檢討與預算會議制定公司策略與目標。 2.各單位主管依公司策略與目標，分解設定單位元 KPI 目標。 3.各單位主管依 KPI 目標，與部門或功能主管一對一會談，產出雙方同意之個人目標及主要 KPI。 4.各部門或功能主管亦同步與部屬展開一對一晤談，產出雙方同意之員工個人 KPI。 5.半年/一年後檢視達成情況，各級主管依次評核部門內所屬員工的績效表現。
多維度考核	管理職員工	每年	績效人員個人自評後，同時接受直屬主管、服務單位部門主管之多維度評核。
團隊績效評估	各單位	每年	BU 單位依據年度營收及獲利狀況評比績效，周邊單位採用各單位交叉互評方式評比績效。
敏捷對話	全體員工	进行中	考核作業完成後，主管應就員工個人績效進行面談溝通，並輔導部屬擬定個人績效改進計畫（歷練、培訓、輔導等），並推動實施以達成共同進步之目的。主管可通過鼎盛 E 學苑線上學習平台，及時掌控員工學習計劃。

培訓與發展投入

項目	2020	2021	2022	2023
人均培訓學時/小時	45	48	60	72
培訓總費用/1,000 NTD	35,964	32,670	31,922	31,523
培訓人均費用/NTD	766	800	800	675

註：培訓總費用包括：培訓課程費用、培訓系統費用、培訓用人費用

員工培訓計畫

課程名稱	IE 提案改善培訓 (師級)	管理專班培訓 (管理職員工)
課程內容及目標	內容：針對師級展開 IE、精益生產等系列課程，秉承“時時改善，日日精進”的精神，促進開發創新。 目標：提案改善 5 萬份，申請專利 350 件	內容：針對各不同階層主管的核心能力引進各類管理課程，扎實的、有系統的為各階層主管提供管理職能培訓，提升員工留任率。 目標：月平均員工離職率下降 2%
課程效益	提案改善 62,388 份，申請專利 381 件，獲證 208 件	培訓合格人數 1,821 人 月平均員工離職率下降 3%
員工參與百分比	21%	10%

新進員工

2023 年，新進員工人數為 42,744 人。人均招募成本為新台幣 8,901 元，而職位空缺由內部員工填補為 5.7%。

招聘	2020	2021	2022	2023
新進員工人數	57,032	54,479	32,210	42,744

員工離職率

離職率	2020	2021	2022	2023
月平均離職率	8.3%	9.8%	6.8%	7.0%
自願離職率	8.0%	9.7%	6.7%	6.9%

註：月平均離職率 = 各月平均離職人數 / 各月平均期末在職人數。

自願離職率為員工依自己意願主動離職，非公司強制離職。

员工分布：国籍

国籍	Total	Percentage	Management	Percentage
中國	43,556	93.3%	4,049	90.4%
台灣	1904	4.1%	420	9.4%
印度	729	1.6%	4	0.1%
菲律賓	415	0.9%	0	0.0%
其他	89	0.2%	4	0.1%
合计	46,693	100%	4,477	100%

註:其他包括泰國、越南、馬來西亞、日本等。