

臻鼎科技控股股份有限公司

2022 年度新興風險執行情形(更新日期: 2023 年 7 月)

為符合永續發展原則，善盡地球公民責任，依據世界經濟各方論壇、ESG及國際評鑒單位提出之新興風險面相，檢視集團面臨營運衝擊及挑戰的風險議題，將1.勞動力型態及結構改變2.氣候危機與自然環境的變化及3.國際政經情勢變化對集團的威脅列出三大重點項目歸納為中長期新興風險持續關注。檢視2022年度風險管理執行情形如下：

➤ 2022 年度長期關注風險要點及執行成果摘要

風險因數	控制執行計畫	執行情形
勞動力型態及結構改變	● 改善用工條件配套以提升員工的穩定性； ● 提升員工相關福利、提供家眷、孩童及家庭照護，改善勞動環境； ● 提供完善的教育訓練，增加員工發展機會強化員工及公司情感上的連結，維持員工工作熱忱； ● 提供彈性的工作型態包括混合辦公政策的規劃與執行； ● 提升智能製造及智慧化生產的生產能力及環境，以降低對於人力的依賴； ● 設置留才政策及增加調崗機會，提升員工的留任率； ● 定期舉辦員工關愛座談會/訪談，針對性滿足員工需求，適當提供彈性工作形態或 VPN 辦公。	● 提供完善的教育訓練，從 2021 年人均學時 48H 提升至 2022 年人均學時 60H； ● 開展 5,405 場次文化活動，共 922,444 人次參與，豐富員工生活； ● 開展 85 場員工座談會，了解員工需求并及时改善； ● 留才政策導入員級年資津貼； ● 各園區及廠區提供許多留任留工獎勵方案； ● 加速數位轉型計畫，提升智能製造及智慧化生產的生產能力及環境，以降低對於人力的依賴，減少用人需求； ● 開發多元招募渠道，以滿足人力招募需求（新媒體/共享員工等）； ● 增加各部室用工彈性提供 VPN 辦公； ● 透過市場薪資現況、各項獎勵辦法及提高設備自動化程度的調整，來解決勞動力短缺的問題； ● 企業用工結構調整，自動化程度增加減少用人，員工人數 2020 年 46,298 人，2022 年 39,941 人，自 2020 年起在自動化生產投入超過人民幣 20 億元，以因應未來勞工結構的改變； ● 人力短缺，企業增加用人留才措施及成本：如：2022 年導入員級年資津貼。

風險因數	控制執行計畫	執行情形
政經情勢變化對集團的威脅	● 成立投資小組，增加海外考察頻度及標的項目； ● 企業用工結構調整，應客戶要求調整產地，東南亞廠區用工人數增加，相較 22 年上半年月均數同比增加 11%； ● 近半年採購成本因應匯率變動增加約 1.5%； ● 運營資金配置依集團各地業務發展調整； ● 營運發展戰略調整，提高產能排配、調整產能結構、產線配置、產能佈局。	● 加強與策略夥伴的合作關係及資源掌握，集團近半年新增合作供應商102家，以穩定價格及生產設備及物料來源平穩； ● 佈局數位轉型有效運用資源並精準掌握庫存； ● 密切追蹤貿易地的稅務變化； ● 結合各地資源有效風險分散，即時判斷物料價格變化，作為採購的參考依據； ● 加強制程相關資源有效運用的研究； ● 時時關注國際組織動向做為策略規劃參考。
氣候危機與自然環境的變化	● 檢視氣候變遷之五項重要物理性風險：防洪、水資源、防雷、強風、氣溫，依各園區的自然環境，採用各項檢核及模擬工具分別展開對應； ● 從碳管裡的架構圖裡依項展開及監控； ● 配合集團數位轉型數據資料收集展開階段性發展規劃； ● 時時追蹤國際組織建議及發展。	● 攜手綠色供應鏈的策略夥伴；從 IPE 合法合規，節能技術交流，友善材料創新，管理體系，及選用低碳原物料的5大體系來推展； ● 持續推動自身節能減排，推動永磁電機、磁懸浮冰機、全熱回收冰機、空壓熱回收等節能專案，並提前對接各地不同綠能業者，設定取得計畫與合作模式中，計劃2023年可取得近1億度綠電，並於廠內自設光伏發電，目前已建置3MW，到2023年建設增加至5.8MW； ● 增加開發儲能設備使用，做好能源儲備工作。2022年納入85家主要供應商，減碳溝通，規劃開展合作開展節能減碳專案，並持續擴大至其他供應商，推動供應鏈減碳計劃； ● 制定臻鼎碳中和戰略，參與南方半島森林復育專案。

積極面對因應長期風險對集團運營造成的影響，密切監控各業務單位的因應措施及執行情形，以降低對集團的衝擊，為永續發展持續邁進。