

臻鼎科技控股人權政策聲明

我們承諾

我們致力於維護所有利害關係人的人權，並確保持續識別、監測及管理所有人權風險。我們所有的營運區域致力遵守適用的勞工及員工聘僱的法律。此外，我們遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國公民權利及政治權利公約》、《聯合國經濟、社會及文化權利國際公約》、《國際勞工公約》、《責任商業聯盟行為準則》與《聯合國工商企業與人權指導原則，UNGPs》等原則制定《臻鼎科技控股人權政策聲明》。

臻鼎承諾定期審視與評估相關人權措施、政策並進行盡責調查。我們主動遵循、蒐集、評估所有主管機關法規及客戶規範要求，以確保在全球各運營據點識別並解決任何潛在的人權議題。同時，臻鼎採取措施確保所有的工作都是自願性的，並嚴格禁止任何形式的強迫、監禁或強制勞動。此外，我們提供暢通的勞資溝通管道，設置申訴機制，如有任何違反人權事宜，即啟動調查程序，並進行相關改善措施。同時制定《供應商社會責任行為守則》，確保供應鏈夥伴（含承包商）共同維護人權。

聲明範疇

此政策適用於所有臻鼎科技控股員工、子公司、商業夥伴、供應商，以及承攬商。

基本原則

- 提供安全與健康的工作環境

各園區均遵守當地主管機關訂定之勞動及環保相關法規，以確保員工擁有合理的工作條件及安全健康的工作環境。

- 無強迫勞動，無人口販運，禁用童工

嚴格禁止強迫勞動、人口販運及僱用童工。

- 平等任用，反歧視，同工同酬

致力營造並提供平等工作機會，不因國籍、種族、民族、膚色、年齡、性別、性別認同、身心障礙、懷孕、婚姻狀態、宗教、政治立場、工會身份等因素而有差別待遇。

- 職場零暴力人道待遇

嚴格禁止任何形式的暴力或騷擾，包含性騷擾、性虐待、體罰、身心強迫或口語辱罵、威嚇要脅等。

- 自由結社與集體談判

尊重員工隱私及集會結社自由。員工可依法自由結社及組織(或不加入)工會團體，並塑造一個可以自由表達、分享疑慮或提出建議的環境。我們也尊重員工集體談判及進行和平集會的權利。

- 價值鏈責任

我們期許供應商能夠秉持相同經營使命，並遵循我們對供應商要求（如供應商行為準則）。

- 溝通管道

提供多元健全的溝通申訴管道，在接獲申訴後，即刻啟動調查程序，如有違反人權事宜即研擬改善方案並執行補救措施以降低風險。我們將對申訴人身份及其申訴內容予以保密處理，嚴禁對申訴人有歧視、報復、威脅或騷擾行為。

對內溝通：員工服務中心、意見信箱、關愛熱線；

對外溝通：舉報郵箱 zdt-report@zdtco.com、網頁 (www.zdtco.com/tw/contact/report) 及電話 +886 3 383-5678。

我們將對內及對外的溝通郵箱傳達給整個組織以及供應商，以確保我們的員工及其他利害關係人了解如何提交任何不滿、投訴或建議。

監督治理

由董事會成員組成的永續發展委員會定期檢視營運概況、社會責任、環安衛表現，以致力於持續加強人權維護。



董事長

鵬鼎控股人權政策聲明

我們承諾

我們致力於維護所有利害關係人的人權，並確保持續識別、監測及管理所有人權風險。我們所有的營運區域致力遵守適用的勞工及員工聘僱的法律。此外，我們遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國公民權利及政治權利公約》、《聯合國經濟、社會及文化權利國際公約》、《國際勞工公約》、《責任商業聯盟行為準則》與《聯合國工商企業與人權指導原則，UNGPs》等原則制定《鵬鼎控股人權政策聲明》。

鵬鼎承諾定期審視與評估相關人權措施、政策並進行盡責調查。我們主動遵循、搜集、評估所有主管機關法規及客戶规范要求，以確保在全球各營運據點識別並解決任何潛在的人權議題。同時，鵬鼎採取措施確保所有的工作都是自願性的，並嚴格禁止任何形式的強迫、監禁或強制勞動。此外，我們提供暢通的勞資溝通管道，設置申訴機制，如有任何違反人權事宜，即啟動調查程序，並進行相關改善措施。同時制定《供應商社會責任行為守則》，確保供應鏈伙伴（含承包商）共同維護人權。

聲明範疇

此政策適用於所有鵬鼎控股員工、子公司、商業伙伴、供應商，以及承攬商。

基本原則

- 提供安全與健康的工作環境

各園區均遵守當地主管機關訂定之勞動及環保相關法規，以確保員工擁有合理的工作條件及安全健康的工作環境。

- 無強迫勞動，無人口販運，禁用童工

嚴格禁止強迫勞動、人口販運及雇用童工。

- 平等任用，反歧視，同工同酬

致力營造並提供平等工作機會，不因國籍、種族、民族、膚色、年齡、性別、性別認同、身心障礙、懷孕、婚姻狀態、宗教、政治立場、工會身份等因素而有差別待遇。

- 職場零暴力人道待遇

嚴格禁止任何形式的暴力或騷擾，包含性騷擾、性虐待、體罰、身心強迫或口語辱罵、威吓要挾等。

- 自由结社与集体谈判

尊重员工隐私及集会结社自由。员工可依法自由结社及组织(或不加入)工会团体，并塑造一个可以自由表达、分享疑虑或提出建议的环境。我们也尊重员工集体谈判及进行和平集会的权利。

- 价值链责任

我们期许供应商能够秉持相同经营使命，并遵循我们对供应商要求（如供应商行为准则）。

- 沟通管道

提供多元健全的沟通申诉管道，在接获申诉后，即刻启动调查程序，如有违反人权事宜即研拟改善方案并执行补救措施以降低风险。我们将对申诉人身份及其申诉内容予以保密处理，严禁对申诉人有歧视、报复、威胁或骚扰行为。

对内沟通：员工服务中心、意见信箱、关爱热线；

对外沟通：举报邮箱 A-H-M@Avaryholding.com、网页
(www.avaryholding.com/contact.aspx)及电话+86-755-3381-0388。

我们将对内及对外的沟通邮箱传达给整个组织以及供应商，以确保我们的员工及其他利害关系人了解如何提交任何不满、投诉或建议。

监督治理

由董事会成员组成的永续发展委员会定期检视营运概况、社会责任、环安卫表现，以致力于持续加强人权维护。

沈凌芳

董事长