

臻鼎科技集團人權政策聲明

我們的承諾

本公司承諾，尊重各項人權，同時確保各種人權風險均能獲得持續識別、監控與管理。我們的所有營運據點，均已遵守當地適用之勞動法令及相關僱傭規範。同時我們更承諾，會遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國公民與政治權利國際公約》、《聯合國經濟社會文化權利國際公約》、《國際勞工公約》、《責任商業聯盟 (RBA) 行為準則》以及《聯合國工商企業與人權指導原則》(UNGPs) 等規範。

臻鼎係於 2021 年開始採行第一版人權政策，承諾定期審查、評估並更新各項相關策略、管理、盡職調查流程。本政策最新版本簡化並闡明臻鼎所秉承的原則，詳細介紹我們在全球營運與價值鏈裡融合人權彰顯理念的整體方法。

臻鼎自願遵守相關主管機關的所有社會法律以及客戶需求，並蒐集相關資訊，確保我們得以識別並處理所有全球營運據點的潛在人權問題。臻鼎另採取額外的盡職調查措施，確保所有員工均為自願勞動，並嚴格禁止任何形式的強迫、監禁或強制勞動。此外，臻鼎亦已建立暢通無阻的勞資溝通管道，備妥具體有效的申訴機制。如遇人權侵害情事，我們會立即啟動調查程序並實施相關補救措施。同時我們制定了「供應商社會責任行為準則」，進一步確保我們所有供應鏈合作夥伴（包括承包商）共同努力，齊心守護人權。

聲明範圍

本政策同時適用於臻鼎科技集團所有員工、子公司、經營合作夥伴、供應商及承包商。

基本原則

• 安全健康的工作環境

各營運據點須遵守當地主管機關訂定之勞動及環境法律與相關規範，以確保員工享有合理的工作條件，以及安全健康的工作環境。

• 禁止強迫勞動、人口販運與童工

嚴格禁止強迫或強制勞動、人口販運與童工，如非自願、脅迫下所從事的各種工作，包涵恐嚇、處罰、暴力（含保全人員）、限制行動、扣留薪資、扣留身份證、旅行許可證，或威脅施加不利處境等。

臻鼎及其價值鏈的所有僱傭關係均為自願參與，員工隨時得於合理的通知期間內任意終止勞動關係。

• 平等就業機會、反歧視、同工同酬

臻鼎對於任何形式的歧視，均採零容忍政策。我們承諾創造並提供平等的工作機會，強調同工同酬，絕不因國籍、種族、民族、膚色、年齡、性別、性別認同、殘疾、懷孕、婚姻狀況、宗教、政治傾向及工會會員身份而予以歧視。此外，我們亦實施性別平等薪酬政策，確保不同性別在同等價值工作中享有相同的薪酬待遇。

• 職場零暴力並貫徹人道待遇

嚴格禁止任何形式的暴力或騷擾，包括性騷擾、性虐待、體罰、身體或精神脅迫、言語虐待及威脅。

- **結社自由與勞資集體協商**

我們提供理想的職場，確保員工於工作場所均能自由表達、分享疑慮或提出建議，所有同仁均有權利籌組並加入（或不加入）工會團體。我們同時也尊重員工集體協商以及依照相關法規參與和平集會的權利。若公司因經濟性原因裁員，或因員工身體或能力問題需要辭退員工，我們會依法提前三十天通知員工。

- **工時管理**

除非有緊急事件或特殊情況，工時不得超過當地法律所定上限，或超過每週 60 小時（含加班），員工每七日至少應享有一日休假。我們通過人事系統進行工時監測及工時上限管控，盡量減少加班，且加班或超時出勤，均必須出於自願。

- **生活工資與福利**

員工薪酬應當符合當地薪資相關法律規定，並滿足各地區之生活工資水平，以支應員工生活基本所需。此外，公司依法保障員工權益，包括依法支付加班時數薪資、各類獎金、提供假期，如國家法定節假、有薪年假、婚假、喪假、產檢假/產假、陪產假、育嬰假等各類假別。

- **價值鏈責任**

我們期望各供應商能夠秉持相同的經營使命，並遵循臻鼎所訂之原則與要求（若有適用）經營事業（例如「供應商行為準則」）。

- **有效申訴機制與補救措施**

為了有效避免並修正各種負面人權影響，我們承諾確保所有人員與利害關係者，均有權使用申訴機制。

我們在多種溝通管道提供公開平台，一旦接獲申訴將立即啟動調查流程，同時制定改善計畫並實施補救措施，藉此減少發生人權侵害的風險。我們將以保密方式，受理投訴者身份與投訴內容，禁止歧視、報復、威脅或騷擾投訴者。

內部溝通：員工服務中心、意見箱及關懷熱線

外部溝通：舉報電子郵件：zdt@zdtco.com；舉報網站(www.zdtco.com/tw/contact/report)；以及舉報熱線：+886-3383-5678

我們主動向全組織與供應商提供並分享有關既有申訴機制的利用資訊，確保我們的員工及其他利害關係人士均已瞭解如何提交申訴、投訴或建議。

公司治理

公司治理及永續暨提名委員會係由我們的董事會成員組成，承諾定期審查臻鼎的整體營運、社會責任以及環境、安全與健康績效，以持續強化並維護人權。



董事長