

臻鼎 IE 學院啟動數轉人才培育計畫

訓戰結合落實 4A 架構 推動全集團數位轉型

面臨科技快速迭代與產業劇烈競爭的挑戰，臻鼎科技集團董事長沈慶芳提出「數智化是否做好，決定公司未來命運」的戰略規劃，並責成臻鼎科技集團總經理簡禎富領導團隊，在三年內推動集團十一個主要流程的數位轉型與 AI 賦能，並推動組織發展與變革。臻鼎科技集團 IE 學院啟動數轉人才培育戰略，導入 4A 架構方法論，透過跨單位數位轉型計畫，訓戰結合實例分享，培育內部人才並快速展開。

簡禎富總經理表示，企業 4A 架構涵蓋業務（BA）、數據（DA）、應用（AA）與技術（TA）四大支柱，建立「車同軌 書同文」的流程優化與變革方法論，以推動全集團的數位轉型，經由內部實戰驗證成功落地，再由同仁轉化為教材傳承，擴散變革效益。透過這套機制，首批金種子已培育 65 位「金種子」，並深入核心營運流程，已在集成供應鏈 SCM、SRM、TMS、ERP、現金流管理等系統中導入 4A 架構方法，更是驅動企業持續升級的內在動能。不僅優化營運過程，從「依賴經驗」轉向「架構化與可複製」，更構建出「儲存、迭代、創新」的變革改善循環，持續擴大範圍，讓變革維新內化為企業文化，夯實臻鼎競爭優勢。

供應鏈管理處資深副理張智杰是首批「金種子」之一，他分享 4A 架構，過往採購多賴個人經驗且流程斷裂，經 4A 梳理後，管理邏輯轉為數據導向，供應鏈管理實現了從「沒有 owner」到「分工明確」、從「斷點處理」進化為「全生命週期管理」。他強調，轉型的核心在於思維變革，讓員工從流程的執行者晉升為架構的設計者，並在過程中從學習者蛻變為講授者，實現能力的真正成長。

供應鏈管理處執行長林益弘則指出，4A 架構方法並非單一專案，而是集團邁向標準化、透明化、責任分工明確的核心方法，未來公司將以 4A 作為共同語言，讓轉型不只停留在工具層面，確保需求清晰、決策精準、執行一致。他強調，數位轉型是一場思想革命，迫使組織在行動前先釐清方向，更呼籲主管應大膽放手，給予年輕人才時間與資源，相信 4A 方法論能引領企業能力全面躍升。

臻鼎 IE 學院採取「訓戰結合」模式，由成功案例實證和金種子經驗分享擴散，建立企業內化的變革思維與方法論。臻鼎數位轉型並非單純導入系統，而是一場自上而下的組織變革與企業維新。透過以價值為導向重新精實企業流程，梳理協作機制與決策節點，結合 AI 賦能技術與數位決策系統，讓臻鼎能以更敏捷、高效的管理系統，對標半導體生態系統，成為推動半導體 PCB 異質整合的關鍵一環。



▲資深副理張智杰以首批「金種子」身分分享，導入 4A 架構讓員工從流程的執行者晉升為架構的設計者，並在過程中從學習者蛻變為講授者，實現能力的真正成長。



▲臻鼎科技集團成立 IE 學院並導入 4A 架構，首批 65 位「金種子」已培育完成並深入核心營運流程中。圖右為總經理簡禎富、左為資深副理張智杰。

關於臻鼎科技控股

臻鼎科技控股股份有限公司(台灣證券交易所股票代號：4958)主要從事研發、生產及銷售多樣化之軟性電路板與模組、類載板、高密度連接板、高多層及高密度印刷電路板(HLC-HDI)、多層硬板、IC 載板等產品，廣泛應用於電腦資訊、消費性電子產品、通訊網路、車用電子、AI 伺服器高速運算、光模塊與醫療等領域，提供客戶一站式購足全方位解決方案的專業服務公司。根據 Prismark 以營收計算的全球 PCB 企業排名，臻鼎 2017 年至 2024 年連續八年榮登全球最大 PCB 生產企業，更多詳細資訊請至公司網站：www.zdtco.com。

公司發言人：

凌 惇

公司治理暨投資人關係處

電話：886 3 3830101

Email: duen.t.ling@zdtco.com